



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุ

ที่ ๓๖๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประทัดบุเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวีระชัย เอี่ยมประโคน | นายก อบต.ประทัดบุ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภุชฌณภพ พรหมเอေး | รองนายก อบต.ประทัดบุ | กรรมการ |
| ๓. นายสมสวย แก้วบุตรดี | รองนายก อบต.ประทัดบุ | กรรมการ |
| ๔. นายอนุวัฒน์ สำเร็จดี | เลขานุการนายก อบต.ประทัดบุ | กรรมการ |
| ๕. นายธนบดี พรหมเอေး | ประธานสภา อบต.ประทัดบุ | กรรมการ |
| ๖. นางปิยรัตน์ สุขบรรณ | เลขานุการสภา อบต.ประทัดบุ | กรรมการ |
| ๗. นายวุฒิพงศ์ เจนประโคน | สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๔ | กรรมการ |
| ๘. นายแก่น สวดประโคน | สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๖ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวสิรินดา แดงชาติ | สมาชิกสภาฯ หมู่ที่ ๘ | กรรมการ |
| ๑๐. นางถนอมศรี น้อยพลี | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๑. นางไสรยา พลพุทธา | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๒. นายปฏิพัทธ์ ปักเคเต | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวศิริพร แฉวกระโทก | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวชมภู เชื้อฉุน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีระชัย เอี่ยมประโคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประตัญญู.